

CONTRACTACIÓ D'UN/A

TÈCNIC/A DE QUALITAT JÚNIOR

Plec de bases

23/03/2026

1. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té per objecte el PROCÉS SELECTIU D'INGRÉS per a cobrir una plaça de tècnic/a de qualitat júnior del l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA) en jornada de 40 hores setmanals i amb un període de prova de 6 mesos.

Descripció del lloc de treball:

- Càrrec: Tècnic/a de qualitat júnior
- Durada: Contracte de durada indeterminada.
- Dedicació: 40 h/setmana
- Salari: 25.756,70 € anuals/bruts revisable anualment (13 pagues)
- Beneficis socials: Paquet de beneficis socials competitiu.
- Promocions: Carrera professional interna a l'agència

La missió del lloc de treball és:

- Incorporar-se a l'equip de treball de l'AQUA col·laborant en tasques administratives i tècniques relacionades amb l'avaluació i promoció de la qualitat.
- Desenvolupar tasques relacionades amb: la captació i selecció d'experts, l'avaluació de plans d'estudis i de personal docent, l'elaboració de guies d'avaluació, la realització d'assessoraments, l'acreditació dels processos de selecció d'ajuts de recerca, la creació de títols estatals, així com altres tasques derivades de les funcions de l'AQUA.

La ubicació del lloc de treball és a les dependències del Consell General.

Aquest lloc de treball es correspon, al nivell de tècnic júnior de qualitat de la graella salarial de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra (AQUA), amb una retribució de 25.756,70 € anuals.

2. Condicions dels aspirants

Els requisits necessaris per aspirar a la convocatòria són:

- Tenir la nacionalitat andorrana.
- O bé tenir la residència efectiva i legal a Andorra.
- Estar en possessió d'una titulació de Nivell 6A del Marc Andorrà de Qualificacions (MAQ 6A).
- Disposar del diploma de català de nivell C1 (MECRL) expedit pel ministeri encarregat de l'educació o un domini professional de la llengua. (En el cas que la persona candidata no presenti el certificat oficial del nivell requerit, la seva competència lingüística serà avaluada durant l'entrevista professional).
- Disposar del diploma d'anglès de nivell B2 (MECRL), acreditat pel Cambridge English Scale, IELTS, TOEFL, o un domini mitjà de la llengua. (En el cas que la persona candidata no presenti el certificat oficial del nivell requerit, la seva competència lingüística serà avaluada durant l'entrevista professional).
- Ser major d'edat i no excedir l'edat de jubilació.
- No trobar-se inhabilitat o suspès per a l'exercici d'ofici o càrrec públic mitjançant resolució ferma.

Es valorarà:

- Formació acadèmica i la seva relació amb la plaça que s'ha de cobrir.
- Disposar d'un títol MAQ 7 o superior.
- Disposar de cursos o formacions adquirits i certificats que siguin d'interès per la plaça que s'ha de cobrir.
- Disposar d'experiència laboral prèvia en llocs de treball similars a la plaça.
- Tenir coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari/ària del paquet Office, xarxes socials i eines d'intel·ligència artificial.
- Tenir coneixements d'altres idiomes.
- Tenir capacitat per comunicar per oralment i per escrit de manera clara, rigorosa i adaptada al context.
- Capacitat de treballar en equip, de planificació i organització, flexibilitat i adaptació a diferents entorns de treball.
- Coneixement general de les institucions andorranes.

- Coneixement general del context: l'AQUA, l'assegurament extern de la qualitat i l'ensenyament superior a Andorra.

3. Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part al PROCÉS SELECTIU D'INGRÉS s'hauran d'adreçar a l'AQUA i es presentaran per correu electrònic a info@aqua.ad , fins al dia **24 d'abril del 2026, a les 14h**, adjuntant-hi:

- Còpia del passaport i/o permís de residència.
- *Curriculum vitae*, en el qual s'especifiquin les seves dades personals, la formació acadèmica, experiència professional i les seves capacitats amb relació al coneixement d'idiomes i eines ofimàtiques.
- Còpia dels documents acreditatius i/o titulacions requerides en la convocatòria.
- Carta exposant la motivació envers el lloc de treball, responent, com a mínim, a les següents preguntes:
 - Per què vols treballar a l'AQUA?
 - Què creus que pots aportar a l'AQUA?

Si al final del termini de presentació de sol·licituds manca algun document requerit en aquestes bases, la persona es declararà "no apte", amb l'excepció dels certificats acreditatius de la competència lingüística, que s'avaluarà durant l'entrevista.

4. Comitè tècnic de selecció

Tot el procés de selecció és organitzat, controlat i valorat pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del correcte desenvolupament del mateix. Aquest comitè pot delegar el control directe i l'execució de cadascuna de les proves en altres tècnics, sense que això l'eximeixi de cap responsabilitat.

El Comitè Tècnic de Selecció està integrat, com a mínim, per:

- Dr. Isaac Galobardes. Director de l'AQUA
- Sra. Paula Przybylowicz. Tècnica de qualitat sènior de l'AQUA
- Sra. Lisa Cruz. Tècnica de qualitat sènior de l'AQUA

El Comitè Tècnic de Selecció proposa les persones aspirants per ordre de puntuació decreixent, segons els resultats del procés de selecció.

El/la candidat/a que hagi obtingut la millor puntuació serà proposat per a la contractació i haurà de presentar els originals dels documents per acreditar que continua reunint els requisits de la convocatòria.

5. Classificació dels aspirants

El Comitè Tècnic de Selecció classificarà com a "aptes" aquelles persones candidates que, després de la valoració del currículum i la carta de motivació, hagin obtingut **una puntuació igual o superior de 24/40** en aquesta fase.

Les candidatures aptes seran convocades a una entrevista professional.

El Comitè Tècnic de Selecció classificarà les persones aspirants en funció de la puntuació obtinguda durant la fase d'entrevista, presentant als/les candidats/es que hagin assolit **una puntuació igual o superior de 36/60** en aquesta fase, i proposant la contractació de l'aspirant que obtingui la major puntuació.

Un cop coberta la plaça vacant, els/les candidats/tes següents que han superat el procés de selecció queden en situació de reserva.

En el supòsit que es produeixi la vacant de la plaça en els sis mesos següents a la finalització del procés de selecció, els/les candidats/tes amb millor qualificació que hagin superat el procés de selecció, però no hagin obtingut plaça, podran aspirar a la mateixa plaça del mateix lloc de treball i nivell de classificació professional.

Es pot atorgar la plaça al/a la candidat/a en reserva quan:

- La persona que ha obtingut la plaça no supera el període prova.
- La persona que ha obtingut la plaça supera el període de prova, però renuncia a la mateixa.

6. Fase de selecció

Les persones que vulguin accedir al present PROCÉS SELECTIU D'INGRÉS hauran de superar les fases que es detallen a continuació.

6.1 Valoració de la carta de motivació i el currículum:

- Formació acadèmica i la seva relació amb la plaça que s'ha de cobrir. Fins a **10 punts**
- Disposar d'un títol MAQ 7 o superior. Fins a **6 punts**

- Disposar de cursos o formacions adquirits i certificats que siguin d'interès per la plaça que s'ha de cobrir. Fins a **4 punts**
- Disposar d'experiència laboral prèvia en llocs de treball similars a la plaça. Fins a **10 punts**
- Tenir capacitat per comunicar per escrit de manera clara, rigorosa i adaptada al context. Fins a **10 punts**

Aquesta fase té una ponderació del 40% de la nota final.

6.2 Entrevista professional amb el Comitè Tècnic de Selecció:

- Disposar d'experiència laboral prèvia en llocs de treball similars a la plaça. Fins a **5 punts**
- Tenir coneixements d'ofimàtica a nivell d'usuari/ària del paquet Office, xarxes socials i eines d'intel·ligència artificial. Fins **10 punts**
- Tenir coneixements d'altres idiomes. Fins a **4 punts**
- Tenir capacitat per comunicar per oralment de manera clara, rigorosa i adaptada al context. Fins a **10 punts**
- Capacitat de treballar en equip, de planificació i organització, flexibilitat i adaptació a diferents entorns de treball. Fins a **15 punts**
- Coneixement general de les institucions andorranes. Fins a **6 punts**
- Coneixement general del context: l'AQUA, l'assegurament extern de la qualitat i l'ensenyament superior a Andorra. Fins a **10 punts**

Aquesta fase té una ponderació del 60% de la nota final.

Adicionalment, el cas d'aquelles persones que, en el moment d'entregar la sol·licitud, no hagin acreditat la competència lingüística en llengua catalana o anglesa, hauran de respondre part de l'entrevista en la llengua o les llengües que no hagin acreditat.

6.3. Valoració i resultat de les fases de selecció

El resultat de la fase de valoració de la carta de motivació i el currículum serà d'apte o no apte. El/la candidata que no obtingui una puntuació igual o superior a 24 punts en aquesta fase serà considerada no apte i serà automàticament eliminat/da.

El resultat de la fase d'entrevista serà d'apte o no apte. El/la candidata que no obtingui una puntuació igual o superior a 36 punts en aquesta fase serà considerada no apte i serà automàticament eliminat/da.

El resultat de la valoració de la competència lingüística en català i anglès en la fase d'entrevista, per aquelles persones que prèviament no l'hagin acreditat, serà d'apte o no apte. El/la candidat/a que sigui considerat no apte serà automàticament eliminat/da.

7. Puntuació final

La nota final es calcularà sumant el resultat obtingut en cada fase després d'aplicar els percentatges establerts.

8. Normativa general

L'absència a l'entrevista o l'abandonament abans de finalitzar comportarà l'eliminació del candidat/a.

9. Incidències

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar les presents bases i resoldre dubtes que es puguin plantejar al llarg del procediment selectiu.

10. Informació complementària

- <http://www.aqua.ad>
- [Llei 9/2016, del 28 de juny, de creació de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra \(AQUA\)](#)
- [Llei 14/2020, del 12 de novembre, de modificació de la Llei 9/2016, del 28 de juny, de creació de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra \(AQUA\)](#)
- [Llei 14/2018, del 21 de juny, de l'ensenyament superior](#)
- [Decret 63/2021, del 24-2-2021 pel qual s'aprova el Reglament de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra \(AQUA\).](#)
- [Decret 68/2022, del 23-2-2022, pel qual s'aprova la modificació del Reglament de l'Agència de Qualitat de l'Ensenyament Superior d'Andorra \(AQUA\).](#)
- [Estàndards I Directrius Per A L'assegurament De La Qualitat En L'espai Europeu D'educació Superior \(Esg\)](#)
- [Llei 13/2019, del 15 de febrer, per a la igualtat de tracte i la no-discriminació](#)
- [Llei 6/2022, del 31 de març, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.](#)

Per a més informació sobre la legislació sobre l'ensenyament superior, consulteu:

- <https://www.ensenyamentsuperior.ad/legislacio>

Per a més informació o consultes, podeu enviar un correu electrònic a: info@aqua.ad